

Politika zdraví a bezpečnosti pro období 2021 – 2024

Tento dokument určuje nejvyšší priority společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Vrcholový management stanoví, provádí a udržuje politiku BOZP, která:

- a) zahrnuje závazek zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání a je přiměřené účelu, velikosti a kontextu organizace a specifické povaze jejích rizik BOZP a příležitostem BOZP
- b) poskytuje rámec pro stanovení cílů BOZP
- c) zahrnuje závazek ke splnění právních požadavků a dalších požadavků
- d) zahrnuje závazek vyloučit rizika a snížit rizika BOZP

V Kunovicích dne 26.2.2020

Vedení společnosti

Politika zdraví a bezpečnosti pro období 2021 – 2024

Tento dokument určuje nejvyšší priority společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

- 1** Každý ze zaměstnanců dodržuje bezpečnostní předpisy, technologické postupy, návody k obsluze a svým chováním předchází a zamezuje vzniku pracovních úrazů.
- 2** OOPP - Pravidelně kontrolujeme používání předepsaných osobních ochranných pracovních pomůcek a tím zajišťujeme dodržování zásad bezpečnosti práce.
- 3** Ve smyslu § 102 zákoníku práce vyhledáváme rizika, zjišťujeme jejich příčiny, zdroje a přijímáme opatření k jejich odstranění. S výsledky pravidelně seznamujeme všechny zaměstnance v rámci periodických školení BOZP.
- 4** Opakovaná hygienická měření škodlivin provádíme na všech pracovištích a vždy při změnách dispozic, které mohou ovlivnit změny naměřených hodnot.
- 5** Kompletně zajišťujeme závodní preventivní péči pro všechny zaměstnance formou preventivních a periodických lékařských prohlídek, a tím kontrolujeme a zabezpečujeme zdravotní způsobilost zaměstnanců k práci.
- 6** Ochranu zdraví a snižování expozic (výskytů) námahy, únavy, nemocí a úrazů zajišťujeme uplatňováním ergonomických zásad na všech pracovištích a pravidelným školením zaměstnanců.
- 7** Neustále zlepšujeme pracovní a sociální podmínky zaměstnanců a zajišťujeme prezentaci systému ochrany zdraví a bezpečnosti vizualizací na nástěnkách.

V Kunovicích dne: 2. 1. 2021

Vedení společnosti

Politika kvality pro období 2021 – 2024

Tento dokument určuje nejvyšší priority společnosti v jejích záměrech a činnostech.

- 1** Kvalitní výrobky a služby dodáváme díky tomu, že rozumíme požadavkům a očekáváním našich partnerů a zákazníkům.
- 2** Odbornou a osobnostní úroveň zaměstnanců zvyšujeme pomocí výcviku, tréninku a dalších možností celoživotního vzdělávání a profesního růstu.
- 3** Výskyt chyb přibližujeme k cíli „NULA“ pochopením procesu a jeho řízením. Neodstraňujeme jen chyby, ale hlavně jejich příčiny.
- 4** Odměňujeme a podporujeme dobré nápady zaměstnanců společnosti, které vedou ke zkvalitnění a zjednodušení práce nás všech.
- 5** Každý zaměstnanec na své pozici přebírá odpovědnost za důsledné plnění svých úkolů. Nevyřešíli problém jedinec, pomůže mu týmová spolupráce.
- 6** Ochrana životního prostředí a bezpečnost práce jsou jedním z nejdůležitějších oblastí politiky společnosti.
- 7** Naším cílem je neustálé a soustavné zlepšování našich procesů. Zůstat dnes stát, znamená být zítra o krok za konkurencí.

V Kunovicích dne: 2. 1. 2021

Vedení společnosti

Etický kodex společnosti

Tento dokument vyjadřuje závazek společnosti a jejích zaměstnanců v oblasti rozvíjení mezilidských vztahů a ostatních závazků vůči vnitřnímu i vnějšímu prostředí.

- 1** Každou činnost směřujeme nejen k uspokojení potřeb a očekávání našich zákazníků, zaměstnanců a dodavatelů, ale i k plnění platných právních požadavků v oblastech kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce.
- 2** Oblasti jakosti, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce neustále rozvíjíme a zefektivňujeme.
- 3** Výrobky a naše služby nesou záruku šetrnosti k prostředí, ve kterém podnikáme a jsou zhotovovány v souladu s příslušnými specifikacemi a právními předpisy.
- 4** Osobní vztah a loajalitu každého pracovníka ke společnosti podporujeme pravidelným školením v oblastech jakosti, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce. Protikorupční program společnosti je vydáván v souladu se strategií posilování dobrého jména, firemní kultury, etického chování a jednání. Tímto programem KOVOKON reaguje na legislativní požadavky a současně chrání materiální, ale i etické hodnoty firmy.
- 5** Kladně motivovaní a spokojení pracovníci jsou základním předpokladem pro vynikající výrobky a služby. Všichni mají rovnou příležitost ke vzdělávání, kariérovému postupu a rozhodovacím pozicím, je garantováno rovné zacházení v odměňování a pracovních podmínkách.
- 6** Ochranu a zlepšování životního prostředí v okolí společnosti, bezpečnost při práci a spokojenost zainteresovaných stran podporuje společnost vytvářením finančních zdrojů.
- 7** Neustálé zlepšování všech činností, procesů a výrobků a preventivní opatření jsou efektivnější než následná nápravná opatření.



Politika životního prostředí pro období 2021 – 2024

Tento dokument určuje nejvyšší priority společnosti v oblasti ochrany životního prostředí.

- 1** Každou činnost provádíme v souladu se zákonnými požadavky s cílem v maximální míře chránit životní prostředí.
- 2** Opatřeními předcházíme znečištění životního prostředí a uplatňováním principů neustálého zlepšování a programů EMS zamezujeme plýtvání a lépe využíváme zdroje.
- 3** Vzděláváním a výchovou zaměstnanců podporujeme jejich aktivní účast na ochraně životního prostředí nejen na pracovištích, ale i mimo něj.
- 4** Osobní vztah každého zaměstnance k politice EMS upevňujeme pružným, jasným a soustavným informováním z oblasti ochrany životního prostředí.
- 5** Kladný přístup k minimalizaci rizik vzniku škod a ohrožení zdraví zaměstnanců vyjadřujeme dodržováním technologických, postupů, návodů a pokynů. Ukazatele EMS sledujeme, vyhodnocujeme a výsledky zveřejňujeme.
- 6** Ochranu životního prostředí zajišťujeme důsledným tříděním odpadů a jejich likvidací s cílem minimalizovat negativní dopad na životní prostředí a maximalizovat výnos.
- 7** Nové technologie vybíráme jak z hlediska ekonomické výhodnosti, tak požadavků ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ergonomie. Při výběru dodavatelů přihlížíme k jejich přístupu k otázkám ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce.

V Kunovicích dne: 2. 1. 2021

Vedení společnosti



Environmentální profil společnosti KOVOKON Popovice s.r.o.

Tento dokument určuje nejvyšší priority společnosti v oblasti ochrany životního prostředí.

1 Úvod

Ve společnosti Kovokon Popovice s.r.o. je její environmentální profil tvořen následujícími kritérii, která jsou po ukončení kalendářního roku vyhodnocena. Tento profil poskytuje informace jak všem zaměstnancům společnosti, tak také spolupracujícím stranám a veřejnosti.

2 Registr aspektů

Jedním z výchozích materiálů pro stanovení environmentální politiky společnosti je registr aspektů, který je průběžně aktualizován.

3 Kritéria

- zajišťovat ochranu životního prostředí v souladu s platnou legislativou
- považovat péči o životní prostředí za součást řízení firmy a v rámci interního auditu provádět kontrolu dodržování vymezených kritérií
- efektivně využívat a minimalizovat spotřebu energií a surovin, a tím snižovat zatížení životního prostředí
- snižovat vznik odpadů a znečištění - zajistit bezpečné nakládání s nimi, včetně jejich likvidace
- vymezovat povinnosti zaměstnanci společnosti ve vztahu k životnímu prostředí a kontrolovat dodržování postupů minimalizujících vznik havarijních stavů a mimořádných událostí

4 Monitorování

Spotřeba energií a surovin a množství vyprodukovaných odpadů jsou monitorovány a v ročním intervalu vyhodnocovány.

5 Závěr

Vedení společnosti Kovokon Popovice s.r.o. se plně ztotožňuje s kritérii uvedenými v environmentálním profilu a zavazuje se trvale vytvářet podmínky a zajišťovat potřebné zdroje pro jejich naplňování.